



Offre n°2025-09100

Doctorant F/H méthodes d'inférence bayésienne distribuée sur signaux structurés

Type de contrat : Fixed-term contract

Niveau de diplôme exigé : Graduate degree or equivalent

Fonction : PhD Position

Contexte et atouts du poste

Dans le cadre d'un partenariat

- projet REDEEM du PEPR IA

L' objectif est de

développer et analyser des méthodes d'inférence bayésiennes implémentables de manière distribuée pour traiter des signaux structurés.

Le candidat sera localisé au Centre Inria de Paris, dans l'équipe ARGO, commune avec DI ENS, PSL, sous la direction de Laurent Massoulié et Louise Budzynski. Il sera inscrit en thèse en informatique à l'École doctorale 386 Sciences Mathématiques de Paris Centre, via le Département Informatique de l'ENS.

Mission confiée

Missions :

Les travaux de cette thèse visent des résultats théoriques qui seront présentés dans des conférences et des journaux dans l'apprentissage (e.g. ICML, NeurIPS) et en physique statistique.

Collaboration :

Le candidat participera au projet REDEEM du PEPR IA.

Principales activités

Principales activités :

étude bibliographique

proposer des nouveaux algorithmes pour l'inférence bayésienne sur des signaux

structurés, et analyser leur performance notamment dans des instanciations distribuées.

redaction des articles de recherche

présentations à des séminaires et des conférences

Activités complémentaires :

participations aux séminaires d'équipe et des groupes de lecture

Compétences

Compétences techniques et niveau requis : excellente maîtrise au niveau M2 des probabilités et des statistiques.

Langues : très bon niveau en anglais

Compétences relationnelles : autonomie, capacité de travailler en équipe

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle
- Sécurité sociale

Informations générales

- **Thème/Domaine** : Optimization, machine learning and statistical methods Statistics (Big data) (BAP E)
- **Ville** : Paris
- **Centre Inria** : [Centre Inria de Paris](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée** : 2025-10-01
- **Durée de contrat** : 3 years
- **Date limite pour postuler** : 2025-07-31

Contacts

- **Équipe Inria** : [ARGO](#)
- **Directeur de thèse** :
Massoulié Laurent / Laurent.Massoulie@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général

communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.