



Offer #2024-08021

Post-Doctorant F/H Chercheur Post Doctoral en IA appliquée

The offer description below is in French

Contract type : Fixed-term contract

Level of qualifications required : PhD or equivalent

Fonction : Post-Doctoral Research Visit

Level of experience : From 3 to 5 years

Context

Inria coordonne d'une part le Programme National de Recherche sur l'IA en coopération avec les établissements nationaux de recherche en sciences et technologies du numérique et plus largement avec tous les acteurs impliqués dans l'écosystème de l'IA. Pour mener à bien cette mission Inria a mis en place une direction dédiée dont les principales actions consistent à :

- Coordonner la mise en œuvre des actions soutenues dans le cadre du programme,
- Apporter une expertise scientifique et technologique,
- Contribuer au développement des activités de coopération bilatérale,
- Participer au renforcement de l'impact économique de la recherche publique.

Inria a créé fin 2021, en partenariat avec le MTEI, un laboratoire dédié à la problématique de l'avenir du travail, le LaborIA (<https://www.laboria.ai/>).

Ce laboratoire mène des travaux de recherche pluridisciplinaires pour étudier l'impact des avancées de l'Intelligence Artificielle dans le monde du travail et proposer des méthodes et des outils permettant la promotion d'une IA capacitante, inclusive, responsable et éthique dans le monde du travail. Plus précisément, le LaborIA s'est construit autour de différents objectifs opérationnels :

- Éclairer le débat public sur les impacts de la diffusion de l'IA dans les organisations.
- Produire des recommandations pour favoriser le développement d'une IA responsable, inclusive, au service de l'humain et créatrice de valeur dans les environnements de travail.
- Prendre part à la production d'outils pédagogiques à destination des principaux acteurs concernés par l'avenir du travail : partenaires sociaux, branches professionnelles, décideurs des organisations privées et publiques, etc.
- Participer à des publications thématiques à destination du grand public, pour sensibiliser aux transformations du travail et de l'emploi induites par l'IA et les accompagner.
- Accompagner la prise de décision du Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion dans ses activités en lien avec la formation professionnelle.

En forte expansion, le LaborIA opère à la fois sur la base de la feuille de route définie avec le Ministère du Travail de la Santé et des Solidarités (MTSS) et réalise des études de terrain à la demande d'autres services ou administrations en complément de cette feuille de route.

En particulier, le LaborIA se voit confié par la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS), un projet d'étude quant à l'apport potentiel de Systèmes d'IA pour les travailleurs sociaux.

Cette étude a pour objectifs de définir quelles fonctionnalités d'IA peuvent amener une valeur importante pour les travailleurs sociaux et dans quelles conditions de tels systèmes peuvent être introduits pour délivrer cette valeur potentielle : Co-design, problématiques éthiques, organisation renouvelée, besoins en formations etc.

Cette recherche se déroulera sur deux axes de fonctionnalités potentielles :

- Systèmes d'IA pour décharger les travailleurs sociaux de tâches annexes à leur cœur de métier mais chronophages (tâches administratives par exemple),
- Systèmes d'IA au cœur de leur métier d'accompagnement.

Cette étude devra fournir en conclusion un ensemble de recommandations permettant de lancer des expérimentations. Ces recommandations auront trait aux fonctions d'IA potentielles mais aussi aux conditions d'une mise en œuvre capacitante et respectueuses des droits et de la vie privée des agents comme des usagers.

C'est pour réaliser cette étude que le LaborIA recherche un docteur en sciences de gestion et management pour réaliser des missions d'étude du LaborIA.

Inria coordonne d'une part le Programme National de Recherche sur l'IA en coopération avec les établissements nationaux de recherche en sciences et technologies du numérique et plus largement avec tous les acteurs impliqués dans l'écosystème de l'IA. Pour mener à bien cette mission Inria a mis en place une direction dédiée dont les principales actions consistent à :

- Coordonner la mise en œuvre des actions soutenues dans le cadre du programme,
- Apporter une expertise scientifique et technologique,
- Contribuer au développement des activités de coopération bilatérale,
- Participer au renforcement de l'impact économique de la recherche publique.

Inria a créé fin 2021, en partenariat avec le MTEI, un laboratoire dédié à la problématique de l'avenir du travail, le LaborIA (<https://www.laboria.ai/>).

Ce laboratoire mène des travaux de recherche pluridisciplinaires pour étudier l'impact des avancées de l'Intelligence Artificielle dans le monde du travail et proposer des méthodes et des outils permettant la promotion d'une IA capacitante, inclusive, responsable et éthique dans le monde du travail. Plus précisément, le LaborIA s'est construit autour de différents objectifs opérationnels :

- Éclairer le débat public sur les impacts de la diffusion de l'IA dans les organisations.
- Produire des recommandations pour favoriser le développement d'une IA responsable, inclusive, au service de l'humain et créatrice de valeur dans les environnements de travail.
- Prendre part à la production d'outils pédagogiques à destination des principaux acteurs concernés par l'avenir du travail : partenaires sociaux, branches professionnelles, décideurs des organisations privées et publiques, etc.
- Participer à des publications thématiques à destination du grand public, pour sensibiliser aux transformations du travail et de l'emploi induites par l'IA et les accompagner.
- Accompagner la prise de décision du Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion dans ses activités en lien avec la formation professionnelle.

En forte expansion, le LaborIA opère à la fois sur la base de la feuille de route définie avec le Ministère du Travail de la Santé et des Solidarités (MTSS) et réalise des études de terrain à la demande d'autres services ou administrations en complément de cette feuille de route.

En particulier, le LaborIA se voit confié par la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS), un projet d'étude quant à l'apport potentiel de Systèmes d'IA pour les travailleurs sociaux.

Cette étude a pour objectifs de définir quelles fonctionnalités d'IA peuvent amener une valeur importante pour les travailleurs sociaux et dans quelles conditions de tels systèmes peuvent être introduits pour délivrer cette valeur potentielle : Co-design, problématiques éthiques, organisation renouvelée, besoins en formations etc.

Cette recherche se déroulera sur deux axes de fonctionnalités potentielles :

- Systèmes d'IA pour décharger les travailleurs sociaux de tâches annexes à leur cœur de métier mais chronophages (tâches administratives par exemple),
- Systèmes d'IA au cœur de leur métier d'accompagnement.

Cette étude devra fournir en conclusion un ensemble de recommandations permettant de lancer des expérimentations. Ces recommandations auront trait aux fonctions d'IA potentielles mais aussi aux conditions d'une mise en œuvre capacitante et respectueuses des droits et de la vie privée des agents comme des usagers.

C'est pour réaliser cette étude que le LaborIA recherche un docteur en sciences de gestion et management pour réaliser des missions d'étude du LaborIA.

Assignment

En étroite relation avec l'équipe du programme IA et plus spécifiquement avec celle du LaborIA, en liaison avec un docteur en sciences de gestion et management, ces deux personnes constitueront un binôme de réalisation :

En responsabilité

- Production d'un état de l'art des systèmes d'IA déployés dans le secteur, en mettant l'accent sur leur taxonomie et leur niveau de maturité.
- Recueillir des retours d'expérience sur l'acceptabilité et les impacts organisationnels de ces systèmes.
- Réalisation d'un état de l'art approfondi sur les études portant sur les impacts de l'IA sur les métiers, les compétences, les emplois, les organisations et le dialogue social.
- Organisation de workshops avec des professionnels pour acculturer à l'IA et élaborer des principes d'intégration de systèmes d'IA dans le travail social.

En support

- Étude de populations professionnelles en caractérisant les métiers, les tâches et les compétences impliquées.

- Recherche de fonctionnalités IA apportant une valeur importante aux travailleurs sociaux suivant les axes proposés ci-dessus.
- Production d'hypothèses sur l'exposition à court, moyen et long termes des métiers et des tâches à l'IA en analysant la correspondance entre la maturité des systèmes d'IA dans les administrations et les activités des populations professionnelles concernées.
- Caractérisation et mesure des impacts de l'IA sur l'évolution des métiers, des compétences, des organisations et des besoins de formation en vue de préfigurer une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences.

Main activities

En tant que chercheur en IA pour le LaborIA, vous aurez à :

- Mettre en œuvre la stratégie de recherche définie avec le directeur scientifique du LaborIA.
- Capitaliser ces travaux dans des sorties de recherche opérationnelles pour les partenaires.
- Valoriser ces travaux auprès du monde académique et de l'écosystème travail-emploi-formation.

Skills

Vous avez une connaissance avancée des technologies IA, du marché et de ses besoins.

Vous avez des compétences fortes dans les méthodes et outils permettant d'intégrer des fonctions d'IA dans un métier d'accompagnement.

Vous avez une ouverture et une connaissance minimale des problématiques sociales du travail.

Vous avez une bonne connaissance du monde du travail, des organisations, du dialogue social.

Vous avez un goût prononcé pour l'innovation.

Vous avez un esprit de synthèse.

Vous êtes rigoureux dans l'écriture, l'analyse et la synthèse de documents.

Vous avez des compétences rédactionnelles avérées.

Vous avez un bon sens du relationnel et êtes capable de vous adapter à des interlocuteurs variés.

Vous avez une forte capacité à travailler en équipe et à distance.

Vous êtes organisé(e) et autonome.

Benefits package

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail (après 6 mois d'ancienneté) et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle
- Sécurité sociale

General Information

- **Town/city** : Le Chesnay
- **Inria Center** : [Siège](#)
- **Starting date** : 2024-10-01
- **Duration of contract** : 2 years
- **Deadline to apply** : 2024-11-30

Contacts

- **Inria Team** : MISSION IA (DIRECTION)
- **Recruiter** :
Kraidache Khallihanna / khallihanna.kraidache@inria.fr

About Inria

Inria is the French national research institute dedicated to digital science and technology. It employs 2,600 people. Its 200 agile project teams, generally run jointly with academic partners, include more than 3,500 scientists and engineers working to meet the challenges of digital technology, often at the interface with other disciplines. The Institute also employs numerous talents in over forty different professions. 900 research support staff contribute to the preparation and development of scientific and entrepreneurial projects that have a worldwide impact.

Warning : you must enter your e-mail address in order to save your application to Inria. Applications must be submitted online on the Inria website. Processing of applications sent from other channels is not guaranteed.

Instruction to apply

Defence Security :

This position is likely to be situated in a restricted area (ZRR), as defined in Decree No. 2011-1425 relating to the protection of national scientific and technical potential (PPST). Authorisation to enter an area is granted by the director of the unit, following a favourable Ministerial decision, as defined in the decree of 3 July 2012 relating to the PPST. An unfavourable Ministerial decision in respect of a position situated in a ZRR would result in the cancellation of the appointment.

Recruitment Policy :

As part of its diversity policy, all Inria positions are accessible to people with disabilities.