



Offre n°2019-01714

Chargé de Ressources Humaines F/H

Type de contrat : Mobilité ou CDD

Niveau de diplôme exigé : Bac + 5 ou équivalent

Autre diplôme apprécié : Ressources Humaines ou Ecole de Commerce

Fonction : Personnel des fonctions support (IT)

Niveau d'expérience souhaité : De 5 à 12 ans

Contexte et atouts du poste

La Délégation à l'Administration du Siège (DAS) est une structure transversale qui a pour mission d'accompagner la Direction Générale, les directions et les services du siège d'Inria. Elle est localisée sur la commune du Chesnay-Rocquencourt.

Rattaché à la DAS, le **Service des Ressources Humaines (SRH)** met en œuvre la politique des Ressources Humaines d'Inria au sein du siège, en lien avec la direction des ressources humaines. L'équipe est actuellement composée d'un Responsable des Ressources Humaines et de 3 Chargés de Ressources Humaines.

Dans un contexte de développement, le SRH recrute un.e **Chargé.e de Ressources Humaines F/H**.

Mission confiée

Vous serez en charge de l'ensemble des activités RH sur un périmètre dédié :

- En tant que **point d'entrée RH unique des agents de votre portefeuille**, vous répondez à l'ensemble de leurs questions et problématiques RH quotidiennes, en lien étroit avec les différents services de la Direction des Ressources Humaines (Paie, Service Mutualisé de Gestion RH, Service Carrière...);
- Vous **accompagnez les managers** dans la compréhension des enjeux humains et le développement de leurs équipes;
- Vous pilotez les **recrutements**, de la définition des besoins à l'intégration des agents;
- Vous proposez et déclenchez les actions de **formation** nécessaires au développement des agents, en lien avec l'activité de votre périmètre;
- Vous **déployez au niveau local l'ensemble des politiques RH**, notamment en matière d'action sociale : télétravail, aménagement du cycle de travail, ergonomie, santé au travail, prévention, handicap...;
- Vous participez aux **projets RH transverses** et serez **réfèrent de certains processus RH**.

Compétences

Ce poste est fait pour vous si :

- Vous avez une **première expérience accomplie (3/5 ans minimum) en tant que Généraliste RH et/ou HR Business Partner**; une expérience dans un environnement IT est un plus;
- Vous êtes en recherche de **amélioration continue** : vous savez challenger les pratiques actuelles pour les améliorer; vous osez, testez et n'avez pas peur d'expérimenter; vous avez à cœur de transmettre cet état d'esprit aux autres;
- Vous êtes **orienté terrain** : vous aimez accompagner / coacher vos interlocuteurs et développer une relation de proximité privilégiée;
- Vous êtes pro-actif, autonome, assertif et persévérant;
- Vous avez un excellent relationnel et êtes reconnu pour vos qualités de communication;
- Vous êtes curieux, vous avez envie d'apprendre et de développer vos compétences.

Ce poste implique des déplacements ponctuels sur le territoire français.

Avantages

- Restauration subventionnée sur place
- Transports publics remboursés partiellement
- Navettes gratuites depuis Paris ou Versailles vers le site de Rocquencourt
- Congés : 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein)
- Possibilité de télétravail et d'aménagement du temps de travail

- Prestations sociales, culturelles et sportives sur place (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)

Rémunération

Selon profil et expérience

Informations générales

- **Ville** : Le Chesnay
- **Centre Inria** : [Siège](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée** : 2019-07-01
- **Durée de contrat** : 2 ans
- **Date limite pour postuler** : 2019-07-05

Contacts

- **Équipe Inria** : DRH-SRH (DAS)
- **Recruteur** :
Thepaut Ombeline / ombeline.thepaut@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Nous vous remercions de candidater en ligne, en joignant votre **CV et lettre de motivation**

Dans le cadre de sa politique diversité, **tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.**

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.