



Offre n°2020-02724

Chargé de Mission Handicap (H/F)

Type de contrat : Mobilité ou CDD

Niveau de diplôme exigé : Bac + 3 ou équivalent

Fonction : Personnel des fonctions support (IT)

Corps d'accueil : Ingénieur d'Etudes (IE)

Niveau d'expérience souhaité : De 3 à 5 ans

Contexte et atouts du poste

La Direction des Ressources Humaines (DRH) est chargée d'élaborer et de mettre en œuvre la politique des ressources humaines d'Inria.

Au sein de la Direction des Ressources Humaines (DRH), le Service Parcours Professionnels (Développement des compétences, formations, mobilités, développement social, qualité de vie au travail, accompagnement aux changements, etc), recherche un(e) Chargé(e) de Mission Handicap national.

Le/La Chargé(e) de Mission Handicap national exerce son activité sous l'autorité de la responsable du service SPP. Il/Elle travaille en coordination étroite avec les acteurs de la DRH, les Services des Ressources Humaines des centres de recherche Inria (8 centres en France et le siège) et les acteurs de la prévention.

Mission confiée

Il/Elle définit et participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique handicap de l'institut en assurant :

- La mise en place et le suivi de la politique handicap de l'Institut,
- L'animation du réseau des référents handicap de l'Institut,
- La gestion administrative et budgétaire des prestations gérées par la DRH,
- La participation aux instances,
- La représentation de l'Institut dans les groupes de travaux dédiés (correspondants handicap interministériels, etc).

Principales activités

Piloter et mettre en œuvre la politique handicap d'Inria et veiller à son déploiement national et local,

Développer les projets liés au handicap et les inscrire dans l'organisation de l'Institut afin de favoriser le recrutement, la mobilité et la formation,

Assurer un rôle de conseil sur le handicap notamment auprès des Services des Ressources Humaines,

Construire des outils de suivi de la politique Handicap d'Inria pour la réalisation des bilans de la politique handicap

Animer le réseau avec les différents acteurs du handicap (référents handicap, MDPH, AGEFIPH, CPAM, Médecin de prévention, CAP EMPLOI, associations, etc),

Piloter et mettre en œuvre les événements de sensibilisation au niveau national,

Assurer la communication interne et externe sur la politique handicap,

Développer et mettre en œuvre les dispositifs de maintien dans l'emploi,

Procéder à la déclaration des bénéficiaires de l'obligation d'emploi en lien avec le FIPHFP,

Assurer le suivi du partenariat avec le FIPHFP (suivi de la convention, réalisation des bilans narratifs et financiers...),

Gérer les demandes d'aménagement de postes et des formations liées au handicap (agents et managers),

Construire des outils de suivi de la politique Handicap d'Inria et les mettre en œuvre,

Réaliser le bilan et l'évaluation de la politique handicap,

Assurer une veille législative et réglementaire.

Compétences

Connaissances :

des statuts de la Fonction Publique

du statut spécifique des EPST

de la réglementation applicable au Handicap

Etre force de proposition et de conviction,

Savoir identifier les priorités et organiser son activité en tenant compte des contraintes et des échéances,

Développer des réseaux

Animer et participer à des groupes de travail,

Participer aux instances internes de l'établissement,

Bonnes capacités rédactionnelles (notes, procédures et documents de synthèse),

Capacité d'adaptation à l'environnement de travail d'Inria Capacité à analyser des données qualitatives et quantitatives,

Maîtrise des logiciels bureautiques courants.

Avantages

Restauration subventionnée sur place

Installations sportives sur le site

Transports publics remboursés partiellement

Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein)

Possibilité de télétravail (après 6 mois d'ancienneté) et d'aménagement du temps de travail

Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales)

Informations générales

- **Ville :** Le Chesnay
- **Centre Inria :** [Siège](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée :** 2020-09-01
- **Durée de contrat :** 12 mois
- **Date limite pour postuler :** 2020-09-30

Contacts

- **Équipe Inria :** SPP (DRH)
- **Recruteur :**
Trebouet Marie-helene / marie-helene.trebouet@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

L'essentiel pour réussir

Domaine de formation souhaité : gestion des ressources humaines, droit public, droit du travail, sciences

de gestion, économie, contrôle de gestion

Expérience souhaitable : en RH en entreprise ou organisme public

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Merci d'adresser CV et Lettre de motivation

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.