



Offre n°2020-03015

Chargé des Ressources Humaines (H/F) - Contrat d'apprentissage

Type de contrat : Contrat d'apprentissage

Contrat renouvelable : Oui

Niveau de diplôme exigé : Bac + 2 ou équivalent

Fonction : Personnel des fonctions support (IT)

Corps d'accueil : Technicien de la Recherche / Assistant Ingénieur (TR/AI)

Niveau d'expérience souhaité : Jeune diplômé

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

Le centre de recherche Inria Saclay – Île-de-France, créé en 2008, accueille 450 scientifiques et 100 membres des services d'appui à la recherche. Les scientifiques sont organisés en 35 équipes de recherche dont 26 sont communes avec des partenaires du plateau de Saclay. Le centre accueille également le Joint Lab Inria.

Le centre Inria Saclay - Île-de-France est un acteur essentiel de la recherche en sciences du numérique sur le plateau de Saclay. Il porte les valeurs et les projets qui font l'originalité d'Inria dans le paysage de la recherche : l'excellence scientifique, le transfert technologique, les partenariats pluridisciplinaires avec des établissements aux compétences complémentaires aux nôtres, afin de maximiser l'impact scientifique, économique et sociétal d'Inria.

Contexte et atouts du poste

Inria est organisé en « équipes-projets » qui rassemblent des chercheurs aux compétences complémentaires autour d'un projet scientifique focalisé. Ce modèle ouvert et agile lui permet d'explorer des voies originales avec ses partenaires industriels et académiques. Inria répond ainsi aux enjeux pluridisciplinaires et applicatifs de la transition numérique. A l'origine de nombreuses innovations créatrices de valeur et d'emplois, Inria transfère vers les entreprises (start-up, PME et grands groupes) ses résultats et ses compétences, dans des domaines tels que la santé, les transports, l'énergie, la communication, la sécurité et la protection de la vie privée, la ville intelligente, l'usine du futur...

La recherche Inria s'effectue au sein de 8 centres de recherche : Paris, Rennes – Bretagne Atlantique, Sophia Antipolis – Méditerranée, Grenoble Rhône-Alpes, Nancy – Grand Est, Bordeaux – Sud-Ouest, Lille – Nord Europe, et Saclay – Île-de-France. Le siège de l'institut est situé sur le site Inria de Rocquencourt.

Les centres de recherche sont implantés au sein d'un écosystème régional, en forte collaboration avec les partenaires académiques et économiques, et contribuent activement aux programmes européens et aux partenariats internationaux dans le domaine du numérique, en interaction avec les autres disciplines scientifiques. Chaque centre de recherche est dirigé par un directeur, personnalité scientifique de haut niveau, qui s'appuie d'une part sur un délégué scientifique, chargé d'animer le dispositif des équipes de recherche et d'autre part sur un délégué à l'administration qui a notamment pour mission d'assurer la coordination entre les 8 services du centre.

Mission confiée

Au sein du service des ressources humaines du centre de recherche de Saclay composé d'une responsable des ressources humaines RRH et deux chargées RH, le ou la chargé-e de Ressources Humaines (CRH) en apprentissage exerce ses fonctions sous l'autorité hiérarchique du RRH, en lien avec les deux chargées des ressources humaines dans une relation de proximité.

Il ou elle conseille et accompagne les agents dans le déroulement de leur parcours professionnel et travaille en relation étroite avec les Gestionnaires RH du SMGRH, afin de veiller à la bonne initialisation des activités de gestion administrative.

Principales activités

En collaboration avec l'équipe SRH au sein du centre, la mission de l'apprenti-e consiste à participer aux missions quotidiennes du service RH, dont notamment :

- Gérer les dossiers administratifs RH : planification et suivi des visites médicales, conventions, cumul...
- Mettre à jour le suivi des effectifs dans les outils de tableaux de bord RH
- Contribuer à la gestion des dossiers de recrutement et accueil scientifiques
- Participer à la création de process RH
- Aider à la mise en place d'un parcours d'intégration
- Seconder la chargée RH sur le volet formation

Compétences

SAVOIRS

- Processus et dispositifs RH de l'établissement
- Concepts, méthodes et réglementation en matière d'ingénierie des compétences, de formation et de pédagogie
- Méthodes et outils de recrutement, mobilité, orientation professionnelle
- Concepts et méthodes de la gestion des ressources humaines

SAVOIR FAIRE

- Analyser, traduire et reformuler un besoin utilisateur
- Analyser les parcours, les compétences et les potentiels
- Conception et analyse des tableaux à bord

SAVOIR ETRE

- Capacité à communiquer de façon efficace et pertinente auprès des équipes et des managers
- Aptitudes au travail en réseau avec des interlocuteurs multiples (internes, externes)
- Capacité d'écoute
- Sens de la confidentialité
- Capacité d'organisation et de priorisation

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Installations sportives

Informations générales

- **Ville** : PALAISEAU
- **Centre Inria** : [Centre Inria de Saclay](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée** : 2020-10-01
- **Durée de contrat** : 12 mois
- **Date limite pour postuler** : 2020-09-30

Contacts

- **Équipe Inria** : SRH-SAC
- **Recruteur** :
Cuny Sonia / sonia.cuny-viteau@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.