



Offre n°2022-05022

Responsable des Ressources Humaines (H/F)

Type de contrat : Mobilité ou CDD

Contrat renouvelable : Oui

Niveau de diplôme exigé : Bac + 5 ou équivalent

Fonction : Personnel des fonctions support (IT)

Corps d'accueil : Ingénieur d'Etudes / Ingénieur de Recherche (IE/IR)

Niveau d'expérience souhaité : De 5 à 12 ans

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

Le centre de recherche Inria Saclay – Île-de-France, créé en 2008, accueille 580 scientifiques et 100 membres des services d'appui à la recherche. Les scientifiques sont organisés en 35 équipes de recherche dont 26 sont communes avec des partenaires du plateau de Saclay. Le centre accueille également le Joint Lab Inria.

Le centre Inria Saclay – Île-de-France est un acteur essentiel de la recherche en sciences du numérique sur le plateau de Saclay. Il porte les valeurs et les projets qui font l'originalité d'Inria dans le paysage de la recherche : l'excellence scientifique, le transfert technologique, les partenariats pluridisciplinaires avec des établissements aux compétences complémentaires aux nôtres, afin de maximiser l'impact scientifique, économique et sociétal d'Inria.

Contexte et atouts du poste

Le Service des Ressources Humaine est responsable des personnes rémunérées et accueillies dans le centre et assure à ce titre un rôle de conseil et d'accompagnement de proximité auprès des responsables d'équipe et de service et de tous les personnels.

Ce service travaille en coordination étroite avec l'ensemble des services de la DRH. Il échange également avec les autres services RH des centres, notamment dans le cadre des rencontres dédiées organisées par la DRH.

Mission confiée

Le Responsable des Ressources Humaines (RRH) décline et met en œuvre la politique de ressources humaines de l'Institut à l'échelle du centre ou du siège; il contribue à cette même politique en développant toutes actions innovantes adaptées notamment aux spécificités de l'environnement local, conformément à la stratégie définie par le DCR.

Le RRH planifie, coordonne les activités RH du centre ou du siège et anime l'équipe RH à laquelle il apporte l'expertise technique nécessaire. Il s'assure par ailleurs de la qualité de la collaboration avec les autres services du centre et avec les directions fonctionnelles, notamment la DRH, et le SMGRH.

Le RRH est placé sous l'autorité hiérarchique du Secrétaire Général et rattaché de manière fonctionnelle à la DRH. Il est en lien régulier avec le Responsable du SMGRH. Le RRH fait partie du réseau métier de l'ensemble des Responsables des Ressources Humaines des centres Inria, et participe aux instances locales (équipe de direction du centre, CLHST, Commission QVT, etc.).

Principales activités

Le RRH du centre de recherche Inria Saclay encadre une équipe de 3 chargées RH et 1 apprenti RH. Ses principales activités s'articulent autour de 4 grands axes :

- **Accompagnement de proximité**
 - Accompagner les responsables d'équipe et de service en matière de conduite du changement, de transformation des organisations et de management ;
 - Informer et accompagner les agents par un conseil individualisé dans le cadre de leur carrière et leur parcours professionnel.
- **Politique de développement RH :**
 - Déployer et participer aux réflexions nationales (groupe de travail ...) implémentées par la DRH;
 - Conseiller et accompagner la direction du centre dans sa réflexion stratégique dans le cadre de la politique générale définie par la Direction générale et la DRH;
 - Contribuer, avec la Direction, à l'élaboration de la politique RH du centre, en cohérence avec les axes stratégiques de la politique RH nationale ;
 - Déployer la gestion prévisionnelle des emplois et compétences en appui de la direction du centre ;
 - Développer et mettre en place des indicateurs de pilotage et d'aide à la décision ;
 - Piloter et mettre en œuvre l'ensemble des processus et de campagnes en matière de recrutement, de promotion, d'évaluation et de formation, le cas échéant en lien avec nos partenaires.
- **Politique sociale**
 - Contribuer au dialogue social dans le cadre des instances représentatives du centre ;

- o Piloter les actions de développement social en partenariat avec les acteurs sociaux du centre (qualité de vie au travail, santé au travail, prestations sociales, restauration, handicap, diversité, etc).
- **Pilotage du service RH**
 - o Définir et piloter le budget du service ;
 - o Piloter l'activité du service RH : encadrement, coordination, suivi et développement de l'équipe ;
 - o Communiquer sur les activités du service en interne et en externe.

Compétences

SAVOIRS :

- Concepts et méthodes de la gestion des ressources humaines
- Technique de management
- Sociologie et psychosociologie du travail et des organisations
- Contrôle de gestion sociale
- Processus et dispositifs RH de l'établissement
- Statuts, règlements et procédures de gestion des personnels de la fonction publique
- Anglais

SAVOIR FAIRE :

- Traduire la stratégie RH en orientations, priorités, plans d'action et moyens dans son domaine d'activité
- Maîtriser les techniques de management d'équipe
- Gérer des situations de crise
- Conseiller et sensibiliser les agents au regard de son domaine de compétences
- Mettre en œuvre les techniques d'entretien, d'analyse et de diagnostic
- Piloter un projet
- Concevoir et exploiter des indicateurs pertinents relatifs à l'activité
- Utiliser les logiciels métiers

SAVOIR ETRE :

- Capacité à communiquer de façon efficace et pertinente auprès des équipes et des managers
- Capacité d'organisation et de priorisation
- Sens de la confidentialité
- Aptitudes au travail en réseau avec des interlocuteurs multiples (internes, externes)
- Capacité d'écoute, de prise de recul et de neutralité

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle
- Sécurité sociale

Rémunération

Rémunération selon expérience.

Informations générales

- **Ville** : Palaiseau
- **Centre Inria** : [Centre Inria de Saclay](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée** : 2022-09-01
- **Durée de contrat** : 3 ans
- **Date limite pour postuler** : 2022-07-06

Contacts

- **Équipe Inria** : SRH-SAC
- **Recruteur** :
 Klitim Abdelouahed / Abdelouahed.Klitim@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de

nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.