



Offre n°2022-05089

Ingénieur.e de recherche en Machine Learning pour l'analyse automatique de non-conformités sur imagerie radioscopique (h/f/nb)

Type de contrat : CDD

Niveau de diplôme exigé : Bac + 5 ou équivalent

Fonction : Ingénieur scientifique contractuel

Niveau d'expérience souhaité : Jeune diplômé

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

Créé en 1967, Inria est le seul institut public de recherche entièrement dédié aux sciences du numérique.

A l'interface des sciences informatiques et des mathématiques, les 3500 chercheurs d'Inria inventent les technologies numériques de demain. Issus des plus grandes universités internationales, ils croisent avec créativité recherche fondamentale et recherche appliquée. Ils se consacrent à des problèmes concrets, collaborent avec les acteurs de la recherche publique et privée en France et à l'étranger, et transfèrent le fruit de leurs travaux vers les entreprises innovantes.

Les chercheurs des équipes Inria ont publié plus de 4500 articles en 2013. Ils sont à l'origine de plus de 300 brevets actifs et de 120 start-ups. Les 172 équipes-projets Inria sont réparties dans huit centres de recherche implantés en région.

Le centre de recherche Inria Saclay – Île-de-France, créé en 2008, accueille 450 scientifiques et 60 membres des services d'appui à la recherche. Les scientifiques sont organisés en 28 équipes de recherche dont 23 sont communes avec des partenaires du plateau de Saclay.

Le centre Inria Saclay - Île-de-France est un acteur essentiel de la recherche en sciences du numérique sur le plateau de Saclay. Il porte les valeurs et les projets qui font l'originalité d'Inria dans le paysage de la recherche : l'excellence scientifique, le transfert technologique, les partenariats pluridisciplinaires avec des établissements aux compétences complémentaires aux nôtres, afin de maximiser l'impact scientifique, économique et sociétal d'Inria

Contexte et atouts du poste

L'Ingénieur sera intégré à l'équipe-projet OPIS, sous la responsabilité hiérarchique du chef d'équipe Jean-Christophe Pesquet. L'objectif de l'équipe-projet OPIS est de concevoir des méthodes d'optimisation avancées pour l'analyse et le traitement de masses de données complexes. Sont visées, dans ce projet, des applications aux problèmes inverses et en apprentissage mettant en jeu des données biomédicales volumineuses.

Mission confiée

Votre travail consistera en la **classification automatique d'images prélevées par des contrôles non-destructifs, au développement d'algorithmes pour l'analyse de ces données aéronautiques, ainsi qu'à la Recherche et Développement concernant la qualification d'algorithmes de vision par ordinateur.**

Votre travail s'inscrira dans le cadre du projet *AI for Composite Quality* pour une durée de 2 ans.

Principales activités

Dans ce contexte, vos principales activités seront les suivantes:

- Gérer des données annotées
- Analyser ces images à partir d'algorithmes d'apprentissage profond
- Documenter les procédés d'analyse développés
- Etudier la qualification et l'explicabilité d'algorithmes de Computer Vision

Ce poste vous permettra de développer les compétences suivantes :

- Analyse de données
- Apprentissage
- Connaissance de l'industrie aéronautique
- Travail en collaboration dans une équipe pluridisciplinaire
- Contrôle non destructif

Compétences

Vous possédez les compétences suivantes :

- Vif intérêt pour l'intelligence artificielle et le traitement d'images
- Connaissance en apprentissage
- Connaissance en développement logiciel (Java, Python, ...)
- Rigueur
- Curiosité et autonomie
- Aptitude d'analyse
- Compétences linguistiques :

Français : Avancé

Anglais : Intermédiaire

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Congés: 7 semaines de congés annuels + 10 jours de RTT (base temps plein) + possibilité d'autorisations d'absence exceptionnelle (ex : enfants malades, déménagement)
- Possibilité de télétravail (après 6 mois d'ancienneté) et aménagement du temps de travail
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)
- Accès à la formation professionnelle
- Sécurité sociale

Rémunération

Selon diplômes et expériences

Informations générales

- **Thème/Domaine** : Neurosciences et médecine numériques
Statistiques (Big data) (BAP E)
- **Ville** : Gif sur Yvette
- **Centre Inria** : [Centre Inria de Saclay](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée** : 2022-09-01
- **Durée de contrat** : 2 ans
- **Date limite pour postuler** : 2022-08-15

Contacts

- **Équipe Inria** : [OPIS](#)
- **Recruteur** :
Pesquet Jean-christophe / jean-christophe.pesquet@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

L'essentiel pour réussir

Vous êtes diplômé.e ou serez diplômé.e d'un diplôme de niveau Bac +5 (ou équivalent) dans le domaine de l'ingénierie ou de l'informatique, avec une connaissance en traitement de l'information ou une discipline apparentée.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.