Offre n°2022-05139

Stage Gestionnaire de Paie (H/F)

Type de contrat : Stage

Niveau de diplôme exigé : Bac + 2 ou équivalent

Fonction : Stagiaire des fonctions support

Niveau d'expérience souhaité : Jeune diplômé

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, qui comprend 6 services, le service de la gestion de la paie (SGP) est composé de 9 personnes. Le service travaille en coordination étroite avec d'autres services notamment le service des ressources humaines ainsi que l'agence comptable

Contexte et atouts du poste

La direction des ressources humaines (DRH) est chargée d'élaborer et de mettre en œuvre la politique des ressources humaines d'Inria.

Au sein de la DRH, le service de la paie (SGP) assure les activités liées à la rémunération du personnel. Il élabore les bulletins de paie et les déclarations en respectant les délais, les échéances mensuelles et annuelles.

Il assure la traduction comptable des dépenses de paie.

Le service de la paie est composé de 8 personnes. Le gestionnaire de paie exerce son activité sous l'autorité de la responsable du service. Il travaille en coordination étroite avec les gestionnaires du Service Mutualisé de Gestion des Ressources Humaines et est également amené à interagir avec les services de la DRH ainsi qu'avec l'Agence Comptable.

Mission confiée

Dans le cadre de la mise en place d'un nouvel outil de gestion intégrée RH, le stagiaire Gestionnaire Paie, exercera son activité au sein du SGP et sous l'autorité hiérarchique de la Responsable du SGP.

Le stagiaire gestionnaire de paie est à l'aise avec les bulletins de salaire. Pour élaborer ces fiches de paie, il analyse et traite les informations et éléments relatifs à chaque agent d'Inria.

Principales activités

Le Stagiaire Gestionnaire Paie assurera dans le respect du calendrier et des procédures :
- le contrôle des dossiers de paie en dialoguant avec le SMGRH qui les produit,
- la saisie des éléments variables dans le logiciel de paie,
- le contrôle de la paie des personnels dont il a la charge

Il assurera l'intégration budgétaire et comptable de la paiedans le système d'information financier :
- Mandatement de la paie

Il participera à l'établissement des déclarations incombant au service
- Déclaration Sociale Nominative

- Retenue à la source
- Prélèvement à la source

Le stagiaire effectuera le suivi des arrêts maladie :
- Attestations de salaire et de perte de salaire

- Régularisation des indemnités journalières de sécurité sociale dans la paie et la comptabilité

Il participera à l'élaboration d'états de contrôle dans le cadre de la mise en place du nouveau logiciel de paie

Compétences

SAVOIR FAIRE:
- Formation paie avec notions de comptabilité,
- Maîtrise des logiciels de bureautique classiques (Microsoft Office)

SAVOIR ETRE
- Capacité à travailler dans un environnement en mutation et à s'adapter aux situations nouvelles
- Être force de proposition dans l'amélioration des process
- Sens de l'organisation et gestion des priorités, tenant compte des contraintes et échéances
- Rigueur et sens de la méthode
- Autonomie
- Sens de la confidentialité

Avantages

- Restauration subventionnée
- Transports publics remboursés partiellement
- Installations sportives
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)

Rémunération

Stage gratifié selon la grille en vigueur

Informations générales

- **Ville :** Le Chesnay
- **Centre Inria :** Siège
- **Date de prise de fonction souhaitée :** 2022-09-01
- **Durée de contrat :** 3 mois
- **Date limite pour postuler :** 2022-07-29

Contacts

- **Équipe Inria :** SGP (DRH)
- **Recruteur :**
  Cosmidis Lucas / lucas.cosmidis@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :
Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.