



Offre n°2025-08949

Apprenti(e) Technicien(ne) Maintenance en Chauffage, Ventilation et Climatisation (CVC)

Type de contrat : Contrat d'apprentissage

Niveau de diplôme exigé : Bac ou équivalent

Fonction : Apprenti des fonctions support

Niveau d'expérience souhaité : Jeune diplômé

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

Le centre de recherche Inria de Saclay a été créé en 2008. Sa dynamique s'inscrit dans le développement du plateau de Saclay, en partenariat étroit d'une part avec le pôle de l'**Université Paris-Saclay** et d'autre part avec le pôle de l'**Institut Polytechnique de Paris**. Afin de construire une politique de site ambitieuse, le centre Inria de Saclay a signé en 2021 des accords stratégiques avec ces deux partenaires territoriaux privilégiés.

Le centre compte **40 équipes-projets**, dont 32 sont communes avec l'Université Paris-Saclay ou l'Institut Polytechnique de Paris. Son action mobilise **plus de 600 personnes**, scientifiques et personnels d'appui à la recherche et à l'innovation, issues de 54 nationalités.

Le centre Inria Saclay - Île-de-France est un acteur essentiel de la recherche en sciences du numérique sur le plateau de Saclay. Il porte les valeurs et les projets qui font l'originalité d'Inria dans le paysage de la recherche : l'excellence scientifique, le transfert technologique, les partenariats pluridisciplinaires avec des établissements aux compétences complémentaires aux nôtres, afin de maximiser l'impact scientifique, économique et sociétal d'Inria.

Mission confiée

Le centre de recherche Inria Saclay qui accueille 450 scientifiques et 100 membres des services d'appui à la recherche, acteur essentiel de la recherche en sciences du numérique sur le plateau de Saclay, recrute un.e pilote activité maintenance pour compléter ses équipes.

Vous serez rattaché(e) au Responsable des Services Techniques et Généraux (STG) et l'aidez dans la maintenance du bâtiment.

Principales activités

Au quotidien, vous serez formé(e) à intervenir sur les installations de chauffage, ventilation et climatisation et participerez à l'aide de votre tuteur aux activités suivantes :

- Suivi et contrôle de la maintenance préventive et corrective des installations CVC (chauffage, ventilation, climatisation, groupes de froid, CTA, etc.)
- Suivi des dysfonctionnements sur les équipements thermiques, aérauliques et frigorifiques.
- Aide à la planification et suivi des interventions techniques des sous-traitants
- Participation à l'optimisation énergétique des installations
- Accompagnement au diagnostic des pannes et la recherche de solutions
- Participation à la rédaction de rapports d'intervention

Compétences

Formation :

Vous êtes inscrit(e) en formation **CAP, Bac Pro ou BTS** dans le domaine du CVC, du génie climatique, ou de l'énergie, et recherchez un contrat d'apprentissage d'un an pour approfondir vos compétences sur le terrain.

Vous avez idéalement effectué un premier stage dans le bâtiment, la plomberie ou la maintenance.

Compétences techniques souhaitées :

- Connaissances de base en électricité, plomberie
- Lecture et compréhension de plans techniques
- Connaissances en sécurité sur chantier (EPI, gestes de premiers secours, etc.)
- Capacité à utiliser des outils de mesure (multimètre, manomètre...)

- Maîtrise des outils bureautiques

Savoir-être :

- Sens du service et autonomie progressive
- Bon relationnel pour développer l'activité et améliorer la qualité des services
- Bonne capacité d'analyse et curiosité technique
- Esprit de synthèse et réactivité

Avantages

- Encadrement par un professionnel expérimenté dans un environnement technique stimulant
- Formation pratique enrichissante avec évolution des responsabilités

Mais aussi :

- Cadre de vie verdoyant et lumineux
- Vie associative riche
- Remboursement des titres de transport à hauteur de 75%
- Salle de sport équipée et salle de musique
- Plusieurs formules de restaurations (restaurant inter-entreprise, livraison de repas avec subvention de l'employeur)
- Équipements professionnels à disposition (visioconférence, prêts de matériels informatiques, etc.)
- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association de gestion des œuvres sociales d'Inria)

Rémunération

En fonction des grilles du cadre légal des contrats d'apprentissage

Informations générales

- **Ville :** Palaiseau
- **Centre Inria :** [Centre Inria de Saclay](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée :** 2025-09-01
- **Durée de contrat :** 12 mois
- **Date limite pour postuler :** 2025-06-23

Contacts

- **Équipe Inria** : STG-SIF
- **Recruteur** :
Fortin Marine / marine.fortin@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Pour candidater, merci de joindre votre CV et une lettre de motivation

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.