

## Offre n°2022-05591

# Ultra Low-power AI for Embedded Devices

*Le descriptif de l'offre ci-dessous est en Anglais*

**Contrat renouvelable :** Oui

**Niveau de diplôme exigé :** Bac + 5 ou équivalent

**Autre diplôme apprécié :** Masters of Science + experience

**Fonction :** Ingénieur scientifique contractuel

**Niveau d'expérience souhaité :** De 3 à 5 ans

## Contexte et atouts du poste

The context of this position is a partnership with Orange and Freie Universität Berlin [TinyPART project](#) as well as with the RIOT community, around the topic of experimental low-power AI and TinyML. The goal is to implement multi-scale Machine Learning, applicable not only in the cloud and at the edge but also on microcontrollers.

## Mission confiée

### **Missions :**

Support, evaluate and develop experimental Machine Learning software libraries for low-power connected objects. Set up demonstrators using Machine Learning in the context of the thing-edge-cloud continuum.

### **For a better grasp on the targeted topics :**

See practical literature such as TinyML [1] for inference on microcontroller, as well as some of the recent existing research articles on learning on microcontroller (such as [2][3]), low-power federated learning (such as [4]), and keynotes on the topic such as [5]. Also see embedded ML software bases such as those proposed by Edgelimpulse, TensorFlowlite-micro, etc., and embedded software platforms for 32-bit microcontrollers, especially RIOT [6].)

### *References:*

- [1] T. Warden, D. Situnayake, "[TinyML](#)", O'Reilly, 2019..
- [2] MCUnetv3 <https://tinytraining.mit.edu/>
- [3] H. Ren et al. "[TinyML with Online-Learning on Microcontrollers](#)" Proceedings of IJCNN, 2021
- [4] MM Grau et al. "[On-Device Training of Machine Learning Models on Microcontrollers With a Look at Federated Learning.](#)" ACM GoodIT, 2021.
- [5] C. Adjih, "[Machine Learning for IoT](#)", Workshop on IoT and Emerging Technologies, 2022.
- [6] [RIOT](#) operating system for low-power IoT.

## Principales activités

### **Main activities :**

- Review state of the art for on-device learning on microcontrollers
- Test/benchmark existing solutions on supported low-power hardware
- Integrate selected solutions in RIOT (aiming to extend and facilitate wider hardware support)
- Prototyping and demonstrations with low-power TinyML (e.g., HCI gesture detection voice command...)
- Contribute to modify/develop engine for dynamic execution of inference models

### **Complementary activities:**

- Upstreaming of code in the RIOT ecosystem and implementation of CI
- Organization of hackathons
- Academic experimental research publications & documentation in the field of TinyML

### *Collaboration :*

Some trips/stays in Berlin may be realised in this context, thanks to our collaboration with Freie Universität Berlin on this topic.

## Compétences

#### **Technical Skills and Level Required:**

- Knowledge and proficiency in Machine Learning techniques
- Knowledge and mastery of Python, and low-level C programming language and tools
- Knowledge and mastery of low-level software optimization techniques, e.g. on 32-bit microcontrollers

#### **Languages:**

- Good command of scientific English;

#### **Interpersonal skills:**

- Teamwork (partially geographically distributed).

## **Avantages**

- Subsidized meals
- Partial reimbursement of public transport costs
- Leave: 7 weeks of annual leave + 10 extra days off due to RTT (statutory reduction in working hours)  
+ possibility of exceptional leave (sick children, moving home, etc.)
- Possibility of teleworking (after 6 months of employment) and flexible organization of working hours
- Professional equipment available (videoconferencing, loan of computer equipment, etc.)
- Social, cultural and sports events and activities
- Access to vocational training
- Social security coverage

## **Informations générales**

- **Thème/Domaine :** Programmation distribuée et génie logiciel  
Plateformes expérimentales logiciel (BAP E)
- **Ville :** Palaiseau
- **Centre Inria :** [Centre Inria de Saclay](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée :** 2023-03-01
- **Durée de contrat :** 2 ans
- **Date limite pour postuler :** 2023-02-28

## **Contacts**

- **Équipe Inria :** [TRIBE](#)
- **Recruteur :**  
Baccelli Emmanuel / [Emmanuel.Baccelli@inria.fr](mailto:Emmanuel.Baccelli@inria.fr)

## **A propos d'Inria**

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

## **L'essentiel pour réussir**

- Be passionate about innovation and applied experimental research.
- Be comfortable with community-based open source software development.
- Know how to take initiatives and lead an action in this context.

**Attention:** Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

## **Consignes pour postuler**

#### **Sécurité défense :**

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

#### **Politique de recrutement :**

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

