

Offre n°2024-08001

Post-Doctoral Research Visit F/M Anonymization of a dataset based on a questionnaire survey

Le descriptif de l'offre ci-dessous est en Anglais

Type de contrat : CDD

Contrat renouvelable : Oui

Niveau de diplôme exigé : Thèse ou équivalent

Fonction : Post-Doctorant

A propos du centre ou de la direction fonctionnelle

The Inria Saclay-Île-de-France Research Centre was established in 2008. It has developed as part of the Saclay site in partnership with **Paris-Saclay University** and with the **Institut Polytechnique de Paris**.

The centre has [40 project teams](#), 32 of which operate jointly with Paris-Saclay University and the Institut Polytechnique de Paris; its activities occupy over 600 people, scientists and research and innovation support staff, including 44 different nationalities.

Contexte et atouts du poste

The Comete project team at the Inria Saclay Center specializes in security and privacy protection and has sixteen researchers (<https://www.inria.fr/fr/comete>). The team studies concepts emerging from the modern era of computing. Security and privacy protection are among the fundamental concerns that arise in this context: the frequent interaction between users and electronic devices, and the continuous connection between these devices and the Internet, offer malicious agents the possibility of collecting and storing a huge amount of information without users even being aware of it. In addition to security issues, issues of correctness, robustness, and reliability are made more difficult by the complexity of modern systems because they are highly concurrent and distributed. Despite being based on impressive engineering technologies, they are still prone to faulty behavior due to errors in software design. To address these challenges, the team studies formal frameworks for specifying these systems, theories for defining desired correctness and security properties, and methods and techniques for proving that a system satisfies these properties.

Mission confiée

The main mission of the recruited person will be to develop a method for the creation of an anonymous file based on a questionnaire survey in the social sciences and to implement it. This work will require a bibliographic review of methods in the field, and the comparison of several of these methods and will result in the publication of one or more scientific documents on the method chosen. The program can then be developed for other surveys for which training is planned, based on an anonymous survey file.

Principales activités

An analysis of the risks linked to the incomplete anonymization of certain files and an analysis of the pseudonymization rules used could lead to the assessment of risks and the drafting of a guide to good practices, in conjunction with other producers of pseudonymized data.

Compétences

- PhD in Computer Science on topics that require expertise in anonymization techniques.
- Knowledge of data anonymization methodology;
- Knowledge of methods for analyzing re-identification risk and associated inference risks, knowledge of measures of data usefulness for statistical analyses;
- Practical knowledge of data analysis languages (R, Python, C++) and database management software (MySQL, etc.);
- Ability to write scientific papers;
- Ability to monitor methodologies;
- Rigor, good organization, sense of priorities, autonomy;
- Mathematical skills;
- Teamwork skills ;
- Very good level in written and oral English ;
- Capability to work in a team.

Other valued appreciated :

Knowledge of the GDPR and the legal context, and work experience in national and international research teams, particularly within the framework of scientific research, would be appreciated.

Avantages

- Subsidized meals
- Partial reimbursement of public transport costs
- Leave: 7 weeks of annual leave + 10 extra days off due to RTT (statutory reduction in working hours) + possibility of exceptional leave (sick children, moving home, etc.)
- Possibility of teleworking and flexible organization of working hours
- Professional equipment available (videoconferencing, loan of computer equipment, etc.)
- Social, cultural and sports events and activities
- Access to vocational training
- Social security coverage

Rémunération

2788€ gross/month

Informations générales

- **Thème/Domaine** : Sécurité et confidentialité Statistiques (Big data) (BAP E)
- **Ville** : Palaiseau
- **Centre Inria** : [Centre Inria de Saclay](#)
- **Date de prise de fonction souhaitée** : 2025-01-01
- **Durée de contrat** : 6 mois
- **Date limite pour postuler** : 2024-11-30

Contacts

- **Équipe Inria** : [COMETE](#)
- **Recruteur** :
Palamidessi Catuscia / Catuscia.Palamidessi@inria.fr

A propos d'Inria

Inria est l'institut national de recherche dédié aux sciences et technologies du numérique. Il emploie 2600 personnes. Ses 215 équipes-projets agiles, en général communes avec des partenaires académiques, impliquent plus de 3900 scientifiques pour relever les défis du numérique, souvent à l'interface d'autres disciplines. L'institut fait appel à de nombreux talents dans plus d'une quarantaine de métiers différents. 900 personnels d'appui à la recherche et à l'innovation contribuent à faire émerger et grandir des projets scientifiques ou entrepreneuriaux qui impactent le monde. Inria travaille avec de nombreuses entreprises et a accompagné la création de plus de 200 start-up. L'institut s'efforce ainsi de répondre aux enjeux de la transformation numérique de la science, de la société et de l'économie.

Attention: Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site Inria. Le traitement des candidatures adressées par d'autres canaux n'est pas garanti.

Consignes pour postuler

Sécurité défense :

Ce poste est susceptible d'être affecté dans une zone à régime restrictif (ZRR), telle que définie dans le décret n°2011-1425 relatif à la protection du potentiel scientifique et technique de la nation (PPST). L'autorisation d'accès à une zone est délivrée par le chef d'établissement, après avis ministériel favorable, tel que défini dans l'arrêté du 03 juillet 2012, relatif à la PPST. Un avis ministériel défavorable pour un poste affecté dans une ZRR aurait pour conséquence l'annulation du recrutement.

Politique de recrutement :

Dans le cadre de sa politique diversité, tous les postes Inria sont accessibles aux personnes en situation de handicap.